



La Ville de CREST (Drôme)

Recrute deux apprenti(e)s CAP « Accompagnement Éducatif Petite Enfance »

Crest, 8900 habitants, ville-centre de la vallée de la Drôme

Contexte : la Ville de Crest souhaite accentuer sa contribution à la formation professionnelle et à l'employabilité des jeunes en ouvrant dans ses services des postes dans le cadre de l'apprentissage. La commune propose deux postes en alternance à compter de la rentrée scolaire 2024/2025 pour une formation CAP « Accompagnement Éducatif Petite Enfance », au sein de son pôle Éducation.

Cette qualification professionnelle de niveau 3 peut conduire à l'insertion dans la vie active directement après l'obtention du diplôme ou à la poursuite d'études.

Le contrat d'apprentissage est un véritable contrat de travail comportant des temps en formation et des temps en entreprise.

Le métier : le titulaire d'un CAP AEPE est un professionnel de l'accueil et de la surveillance des enfants de moins de 6 ans. Soucieux de répondre à leurs besoins fondamentaux, à leurs droits et à leur individualité, il réalise des activités de soins quotidiens (préparation de repas, soins d'hygiène). Il participe avec les autres professionnels, à la construction de l'identité, à la socialisation, à l'épanouissement et à l'éveil de l'enfant dans le respect des choix des parents, premiers éducateurs de l'enfant. Il assure également l'entretien des locaux et des équipements.

Il peut notamment devenir ATSEM dans les écoles maternelles, auxiliaire petite enfance dans les crèches, agent d'animation dans les établissements d'accueil collectif, ou assistant maternel à domicile.

Missions de l'apprenti(e) : sous la responsabilité de son maître de stage et au sein de l'équipe éducative de son établissement d'affectation, il (elle) participe à l'accompagnement des jeunes enfants accueillis à l'école maternelle. Il (elle) exerce notamment les activités suivantes :

- accueil, observation et écoute de l'enfant,
- aide pédagogique aux enseignants,
- aide à l'encadrement lors de sorties, d'interventions extérieures, piscine...
- hygiène et soins aux enfants,
- surveillance de la sieste,
- hygiène des locaux et du matériel.

Profil : être âgé de 16 à 26 ans – pas de limite d'âge pour les travailleurs handicapés

Savoir être ponctuel

Savoir respecter les règles et les consignes

Bonne condition physique

Dynamique, rigoureux, autonome et apte au travail en équipe

Discrétion et confidentialité.

Modalités du contrat : au préalable rechercher un centre de formation d'apprentis

contrat à durée déterminée de 23 mois – septembre 2024 à juillet 2026 – à temps complet (35 heures) - (période d'essai 45 jours de présence en entreprise)

rémunération : en fonction de l'âge de l'apprenti et du niveau de diplôme préparé.

Comment postuler : Adresser votre CV accompagné d'une lettre de motivation à :
(envoi par courriel sous format word ou pdf)

Direction des ressources humaines
dominique.bergeron@mairie-crest.fr
POSTE A POURVOIR : au 4 septembre 2024